

株式会社 たき工房

一般事業主行動計画

この計画は、「次世代育成支援対策推進法」に基づき、仕事と子育ての両立を支援するために必要な環境の整備を推進することを目的に策定したものです。

1. 計画期間

平成 27 年 4 月 1 日 ~ 平成 32 年 3 月 31 日

2. 内容

< 子育てに対する理解を深める >

- ① 女性社員が働き続けやすい職場環境の整備のため、ヒアリング、研修を実施する。
- ② 産前・産後休業や育児休業について、より広く周知させる。
- ③ 人事部を窓口とした、子育て支援に対する相談体制の整備。

< ワークライフバランス支援 >

- ① 平成 27 年度より導入の有給休暇取得促進制度（リフレッシュ休暇）を浸透させ、取得を促進させる。
- ② 在宅勤務など、多様な働き方を検討し、制度導入に向けて整備する。