

株式会社たきコーポレーション

一般事業主行動計画

- ・「女性活躍推進法」に基づく一般事業主行動計画…2 ページ
- ・「次世代育成支援対策推進法」に基づく一般事業主行動計画…3 ページ

「女性活躍推進法」に基づく一般事業主行動計画

この計画は、「女性活躍推進法」に基づき、女性労働者の活躍を支援するために必要な環境の整備を推進することを目的に策定したものです。

1. 計画期間

令和4年4月1日 ～ 令和9年3月31日

2. 目標と取組内容

①目標：女性労働者の勤続年数を、現在の平均7年から1年以上伸ばす

取組内容：

令和4年4月～ 女性が活躍するチーム（育児短時間勤務者チームや女性向け商品案件チームの活動実績や事例紹介など）の社内周知

令和6年3月～ 女性が活躍できる職場であることを採用ページ等に掲載し、求職者への積極的広報

②目標：女性管理職を1人以上増やす

取組内容：

令和5年3月～ 女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒアリングを行う

令和7年3月～ ロールモデルとなる女性管理職とスタッフとの交流機会の設定

「次世代育成支援対策推進法」に基づく一般事業主行動計画

この計画は、「次世代育成支援対策推進法」に基づき、仕事と子育ての両立を支援するために必要な環境の整備を推進することを目的に策定したものです。

1. 計画期間

令和2年4月1日 ～ 令和7年3月31日

2. 内容

< 子育てと仕事との両立支援 >

- ① 小学生以下の子を養育する労働者に対する短時間勤務制度（短時間正社員）の周知。
- ② 育児休業取得者、子育て中の女性社員のキャリア形成を支援するため、カウンセリングなどの取り組みを行う。
- ③ 人事部を窓口とした、子育て支援に対する相談体制の整備。

< ワークライフバランス支援 >

- ① 在宅勤務のロールモデルを確立し、様々な社員に対応できるよう整備する。
- ② 年次有給休暇の取得予定をチーム内で共有し、取得しやすい環境を整備する。